

Stiftung 2. Säule swisstaffing

Die Pensionskasse für Personaldienstleister

Die Stiftung 2. Säule swisstaffing wurde 1985 gegründet, um den Personaldienstleistern eine einfache und kostengünstige Lösung für ihr Personal zu ermöglichen. Heute können Sie Ihr temporäres wie festangestelltes Personal zu besten Konditionen bei der Stiftung versichern. Die Pensionskasse steht allen Mitgliedern von swisstaffing offen.

Ihre Vorteile



Gesund

Kerngesund

Der Deckungsgrad ist seit mehreren Jahren über 100%. Ende 2018 erreichte er 121%.

Beteiligung der Versicherten am guten Verlauf

Sie profitieren von einer besseren Verzinsung. Seit dem 1. Januar 2019 werden alle Altersguthaben mit 3% verzinst.

2019 betragen die Risiko- und Verwaltungskosten 2.0%.

Gute Risikostruktur

Auf einen Rentenbezüger kommen 26 aktiv Versicherte.



Sicher

GAV-konforme Versicherung

Sichere Datenübermittlung dank Web Employer Access

Transparente Kostenpolitik
Es gelten gleiche Konditionen für alle. Die Stiftung kommuniziert transparent.

Kein kommerzielles Ziel

Die Interessen der Versicherten stehen an erster Stelle. Keine Courtagen und praktisch keine Marketingkosten.

Auch bei Unterdeckung gut abgesichert

Wertschwankungsreserven von 21%.



Einfach

Einfache, monatliche Administration

Eigenes Callcenter

Persönliche und mehrsprachige Beratung Ihrer Mitarbeitenden.

Effiziente Verwaltung

Tiefe Betriebskosten. Im 2018: Pro Versicherter CHF 275.–

Betreut von Branchen-Experten

Die Stiftung hat ein Ziel:

Die bestmögliche Versicherungslösung der 2. Säule für die Personaldienstleister sicherzustellen. Alle Stiftungsratsmitglieder besitzen vertiefte Kenntnisse der Branche oder sind in ihr tätig. Expertise finden Sie auch im Sachbearbeiter-Team: Sie betreuen ausschliesslich swisstaffing Kunden und sind auf die Versicherung von temporärem Personal spezialisiert. Profitieren Sie und Ihre Mitarbeitenden von einer persönlichen und kompetenten Beratung. Verwaltet wird die Stiftung seit über 20 Jahren von AonHewitt, einem erfahrenen Pensionskassen Experten.





Beitragssätze ab 1.1.2019

18- bis 24-Jährige: 1.00%, davon 0.0% sparen

25- bis 34-Jährige: 4.50%, davon 3.5% sparen

35- bis 44-Jährige: 6.00%, davon 5.0% sparen

45- bis 54-Jährige: 8.50%, davon 7.5% sparen

55 bis Pensionierung: 10.00%, davon 9.0% sparen

Der dargestellte Beitragssatz wird sowohl vom Arbeitnehmer wie auch Arbeitgeber bezahlt.

Ihre Vorsorgeoptionen

Temporäres Personal

Koordinationsabzug auf die Stunde

Ermöglicht genaue Abrechnung kurzer Einsätze.

BVG Minimum versichert

Überobligatorische Versicherung
möglich für Gruppen

Abgesichert bei Invalidität & Tod

auch für nicht verheiratete Versicherte.

Festangestelltes Personal

Vielfältige Zusatzpläne

z.B. Erhöhung des Sparanteils, Aufteilung Beiträge
Arbeitgeber / Arbeitnehmer.

Todesfallkapital

Nebst der Hinterlassenenrente wird ein Todesfallkapital
von mind. 50% des versicherten Lohnes bezahlt.
Auch für nicht verheiratete Versicherte.

IV-Rente

von mind. 50% vom versicherten Lohn. Möglichkeit die
Rente zu erhöhen.

Die Stiftung 2. Säule swisstaffing hat gute Zukunftsaussichten:

Dank einer effizienten Verwaltung und wenig Rentenbezügern, kann die Pensionskasse den Versicherten beste Konditionen bieten, und das langfristig.



Interessiert? Wir erstellen Ihnen gerne eine Offerte.



Ihre Kontaktperson

swisstaffing:
Julia Bryner, Leiterin Marketing & Events
julia.bryner@swisstaffing.ch
044 388 95 40

Ihre Kontaktperson

Stiftung 2. Säule swisstaffing:
Aspasia Zuberbühler, Verwalterin
swisstaffing@aonhewitt.com
058 266 58 87

www.swisstaffing-bvg.ch

swisstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

 **swisstaffing**
BVG-LPP